







## WIR SETZEN UNS IN DEN PERSONALRÄTEN EIN

-  für die Umsetzung der Ergebnisse der Arbeitszeitkommission
-  für gerechte Arbeitsbedingungen
-  für wirksame Entlastung aller Lehrkräfte
-  für Arbeits- und Gesundheitsschutz
-  für starke demokratische Strukturen
-  für den Erhalt und Ausbau von Mitbestimmungsrechten

Stärkt euren Rücken: **GEWählen!**

### Impressum

Christian Hoffmann  
GEW Niedersachsen  
Berliner Allee 16  
30175 Hannover

Gewerkschaft  
Erziehung und Wissenschaft  
Niedersachsen



STARKER  
GEW RÜCKHALT  
FÜR GUTE ARBEIT.



AM GYMNASIUM  
GEW WÄHLEN!

Personal  
~~rats~~wahlen  
2020

[www.gew-nds.de/PRW2020](http://www.gew-nds.de/PRW2020)

10.-11. MÄRZ 2020

# GEW-PERSONALRÄTE STARKER RÜCKHALT FÜR GUTE ARBEIT

Im Kultusministerium werden Regelungen für die Schule getroffen, die in der Praxis kaum umsetzbar sind. Beispiele sind Teilzeit- und Korrekturtagelass sowie die Umsetzung von Abordnungen und Quereinstieg. Das führt zu Frust in den Kollegien – kein Zustand, in dem sich gut arbeiten lässt. Daher bringen die Personalräte eure Forderungen in Behörde und Ministerium. Unser Vorteil als GEW-Personalräte ist die Vernetzung zwischen den Schulformen und Professionen. Nur so lassen sich systembedingte Probleme identifizieren und angehen.

## Wir handeln gemeinschaftlich und solidarisch!



Forderungen überreicht u.a. von den Gymnasialvertretungen der GEW: Anne Kilian, (Schulhauptpersonalrat, 2.v.l.), Peter Lilje (Schulbezirkspersonalrat Hannover, 2.v.r) und Stefan Störmer (Schulbezirkspersonalrat Osnabrück, 3.v.r)

## WIR KENNEN UNS AUS!



Dr. Monika Brinker, Peter Lilje und Dr. Jutta Grebe sind Mitglieder im Schulbezirkspersonalrat Hannover und engagieren sich in der Fachgruppe Gymnasien der GEW auf Bezirks- und Landesebene

## Unsere Fachkenntnis ist jederzeit für euch abrufbar

Mit unserer Erfahrung und Expertise über die spezifischen Bedingungen am Gymnasium unterstützen wir euch dabei, eure Rechte durchzusetzen. In Konfliktfällen stärken wir euch den Rücken – ob es um Teilzeit, Vertretungskonzepte, Wiedereingliederung oder den Ausgleich von Mehrarbeit geht. Von uns erhaltet ihr die richtige Auskunft über Erlasslagen und stichhaltige Argumente an die Hand.

