

## ÜBERLASTUNG STOPPEN!

Seit Jahren werden Schulen und insbesondere Gesamtschulen mit immer mehr Aufgaben beladen. Eine entsprechende Aufstockung von Ressourcen bleibt jedoch aus. Die Belastungen am Arbeitsplatz Schule werden ständig größer. Mindestens jede\*r 7. bleibt unter den derzeitigen Arbeitsbedingungen bis zum regulären Pensions- bzw. Rentenalter im Beruf. Was sind das für Perspektiven?

### ES REICHT!

**Gute Arbeit braucht starken Rückhalt!  
Gemeinsam für gute Arbeitsbedingungen!**

## Impressum

Fachgruppe Gesamtschulen  
Jörg Addicks (Layout/Redaktion)  
Isabel Rojas Castañeda (Foto/Redaktion)  
V.i.S.d.P. Christian Hoffmann  
Berliner Allee 16, 30175 Hannover

**Gewerkschaft  
Erziehung und Wissenschaft  
Niedersachsen**



STARKER  
**GEW** RÜCKHALT  
FÜR GUTE ARBEIT.



**DEINE STIMME  
FÜR STARKE  
PERSONALRÄTE!**

~~Personal~~  
ratswahlen  
**2020**

**ES REICHT!  
ÜBERLASTUNG STOPPEN!  
GEMEINSAM FÜR GUTE ARBEITSBEDINGUNGEN!**

**10.-11. MÄRZ 2020**

# DEINE STIMME FÜR GUTE ARBEITSBEDINGUNGEN!

## MEHR ZEIT FÜR SCHÜLER\*INNEN UND UNTERRICHT!

Standardisierung, Inklusion, Digitalisierung, Fachkräftemangel ... Entgrenzung der Arbeitszeit und permanente Überlastung haben in vielen Gesamtschulen ein unerträgliches Ausmaß erreicht. Viele Kolleg\*innen fühlen sich ausgeliefert und alleingelassen, sehen sich ohnmächtig mit der Tatsache konfrontiert, dass sie unter den aktuellen Bedingungen ihren Schüler\*innen nicht gerecht werden und ihre eigenen Ansprüche im Sinne des Bildungs- und Erziehungsauftrags der Schule nicht erfüllen können.

„ES REICHT!“ war 2018 die Botschaft der GEW an den Kultusminister. „DAS REICHT NOCH NICHT!“

stellen wir jetzt im Hinblick auf die ersten erkämpften Verbesserungen fest.

Solange unsere Forderungen nicht erfüllt sind, ist es um so wichtiger, dass sich die Kolleg\*innen in den Schulen auf die Unterstützung durch starke und kompetente Personalräte verlassen können – und zwar auf allen Ebenen: Schule, Landesschulbehörde und Kultusministerium.

### WIR BLEIBEN AUF TRAB!



## VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF!

Kolleg\*innen mit Kindern haben ein Recht darauf, Familien- und Berufsarbeit miteinander zu vereinbaren.

Die GEW und GEW-Personalräte setzen sich ein für eine familienfreundliche Arbeitszeitgestaltung und eine konsequente Entlastung von Teilzeitkräften – aber nicht auf Kosten der Vollzeitkräfte!

## QUEREINSTIEG BEGLEITEN!

Ohne Quereinsteiger\*innen wäre die Personalsituation an den Schulen noch dramatischer als ohnehin schon. Doch die Rahmenbedingungen für den direkten Quereinstieg sind völlig unzureichend.

An Gesamtschulen werden Quereinsteiger\*innen u.U. schlechter bezahlt als an Gymnasien. Die GEW und GEW-Personalräte setzen sich ein für mehr Wertschätzung, faire Bezahlung und eine bessere Unterstützung aller Beteiligten.



10.-11. MÄRZ  
2020

## INKLUSION? JA, KLAR! ABER BITTE VERNÜNFTIG!

Zur Umsetzung der Inklusion, die neben Grund-, Haupt- und Oberschulen hauptsächlich die Gesamtschulen tragen, sind zusätzliche Ressourcen und gute Bedingungen unerlässlich: mehr Personal, Ende der Zwangsteilzeit für pädagogische Mitarbeiter\*innen, Anrechnungsstunden

für Teambesprechungen statt endloser Dienstbesprechungen ... GEW-Personalräte setzen sich für bessere Arbeitsbedingungen für **alle** in Schule Beschäftigten ein!

## VERHANDLUNGEN AUF AUGENHÖHE!

Personalräte haben auf allen Ebenen vielfältige Aufgaben und Möglichkeiten der Einflussnahme.

- ✗ Sie wachen über die Einhaltung von Gesetzen.
- ✗ Sie achten auf Gleichbehandlung.
- ✗ Sie bestimmen mit bei zentralen sozialen, organisatorischen und personellen Maßnahmen.
- ✗ Sie verhandeln mit der Dienststelle und schließen Dienstvereinbarungen ab.
- ✗ Sie beraten die Dienststellen im Hinblick auf Verbesserungen.
- ✗ Sie vertreten deine Interessen und sie beraten dich.

Das schaffen sie aber nicht allein. Sie brauchen starken Rückhalt!

**Deshalb GEW wählen!**