

//BESCHLUSS//

Mehr Frauen in Leitungsfunktionen

Datum: 29.10.2019

Beschreibung: Beschluss des Landesdelegiertenkonferenz

Inhalt:

Die GEW Niedersachsen setzt sich dafür ein, dass der Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen im Bildungs- und Wissenschaftsbereich erhöht wird. Damit sich auch Frauen erfolgreich auf Leitungsfunktionen bewerben, sind zum Beispiel folgende Maßnahmen/Bedingungen erforderlich:

- Die Rahmenbedingungen müssen so sein, dass Beruf und Familie gut vereinbart werden können.
- Bei der Novellierung des NGG muss die Unterrepräsentanz bei 50 %-Frauenanteil gegeben sein.
- Das Nichterreichen der Zielvorgaben des Gleichstellungsplans muss sanktioniert werden.
- Frauen müssen in ihrem beruflichen Kontext angesprochen und gestärkt werden.
- Teilzeitbeschäftigung darf sich nicht (mehr) negativ auf eine Beurteilung auswirken.
- Leitungsfunktionen müssen auch in Teilzeit möglich und attraktiv sein.