



Steigerung der Attraktivität des Lehrer*innenberufs durch **gute Arbeitsbedingungen**, zum Beispiel: Arbeit im Multi-professionellen Team mit Sozialpädagog*innen und weiteren Professionen, umfassende sonderpädagogische Unterstützung in der Inklusion, angemessene Raumausstattung im Ganztage, nachhaltige Gesundheitsförderung im Beruf

A13 / E13 als Einstiegsbezahlung für Lehrkräfte - gerechte Bezahlung für an Schule Beschäftigte (auch A 10 / E 10 für Fachpraxislehrkräfte an Berufsbildenden Schulen)

Kleine Klassen für individuelle Förderung und mehr Zeit für jede einzelne Person, Unterstützung durch Doppelbesetzung

Erhöhung der Anzahl der Studienplätze für zukünftige Generationen von Lehrkräften, Studiengänge praxisorientiert gestalten, fachspezifische Bedarfe besonders berücksichtigen

Gute und nachhaltige Finanzierung von Bildung und Bildungseinrichtungen, um die oben genannten Ziele erreichen zu können

