

Stationsarbeit

Einstiegsfrage für alle Gruppen:

- Welche Erfahrungen habt ihr mit multiprofessioneller Arbeit?

Station 1: Was versprechen bzw. wünschen wir uns von mp A?

Station 2: Welche Schwierigkeiten sehen wir / haben wir erlebt?

Station 3: Was braucht mp A. strukturell im System Schule?

Station 4: Was braucht mp A auf der persönlichen Ebene?

Station 5: Wofür brauchen wir mp A?

Station 1 - Ergebnisse

- Gemeinsame Verantwortung
- Partizipation an anderen Professionen
→ Synergie
- Ressourcenorientiertes arbeiten an den Bedürfnissen aller
- Arbeit und Erfolge auf mehrere Schultern verteilen
- Schule als Lebens- und Lernort
- Aufwertung der Professionen
- Reflexion des eigenen Handelns → Feedback
- "Gesundheitsvorsorge"
- Ganzheitlicher Blick
- positives Klassen- und Arbeitsklima

Station 2 - Ergebnisse

- Fehlende Theoriegrundlage
- Fehlendes Fachpersonal
- Fehlende Unterstützungssysteme
- Keine Zeitstruktur
- Keine klar definierte Aufgabenverteilung
- Fehlende Arbeitsplatzbeschreibung
→ Zuständigkeiten
- Hohe Fluktuation → keine Kontinuität
- Fehlende Anerkennung der jeweiligen Kompetenzen
- Unterschiedliche Erwartungen
- Fehlendes Vertrauen in die Teammitglieder
- Prozessverantwortlichkeit
- ~~Konsep~~ Konzept fehlt im Bildungssystem und in konkreten Schulen

Station 3 - Ergebnisse

- Zeit

- + Entlastung von Tätigkeitsfeldern
- + angepasst an die Aufgabe
- + Dokumentation und Evaluation
- + Supervision
- + Nutzung neuer Medien zum Austausch (z.B. (Serv))

- Raum

- + zusätzliche Räume
- + passende Ausstattung

- Fachkräfte für Verwaltung \Rightarrow Entlastung

- Schulleitung

- + professionelle Teambildung gewährleisten
- + Unterstützungssysteme sicherstellen

- Klare Zuständigkeiten

- Konzeptionelle Eckpunkte

- Echte demokratische Strukturen für alle Lehrenden und Lernenden

- gemeinsames Pädagogikstudium für alle

Station 4 - Ergebnisse

- Teamkompetenz entwickeln
- Zielorientierung
- Kleinschrittig entstandene Ergebnisse würdigen
- Verlässliche Struktur (Tagesordnung, Zeitwächter)
- Verlässlichkeit / Respekt und Anerkennung für
+ Kompetenzen von Professionen
+ Fähigkeiten anderer
- Offenheit / Kritikfähigkeit / Klarheit / Lernbereitschaft
- Wertschätzende Haltung / Empathie / Optimismus /
Neugier / Mut / Stärken & Schwächen zeigen / Vertrauen
- Persönliche Entwicklung als professioneller Prozess

- Arbeitszufriedenheit, Entlastung und
Selbstverwirklichung

- Emotional geschützter Raum

"Wenn viele Menschen
gemeinsam gehen

entsteht ein Weg."

(afrikanisches Sprichwort)

Station 5 - Ergebnisse

- Austausch unterschiedlicher Sichtweisen
- Perspektivwechsel
- Gegenseitiges Lernen \rightarrow Feedback
- Entwicklung der Kinder adäquat begleiten
- Unterschiedliche Beziehungen ermöglichen unterschiedliche Zugänge
- Passgenaue Wahlmöglichkeit für Kinder und Jugendliche und auch im Team
- Entlastung aufgrund gemeinsamer Entscheidung
- Erwartungen und Anforderungen lassen sich nicht allein realisieren
- Arbeitszufriedenheit, Entlastung und Selbstverwirklichung
- Emotional geschützter Raum

" Wenn viele Menschen
gemeinsam gehen
entsteht ein Weg " "
(afrikanisches Sprichwort)