

# THEMA

## Mehr Geld für Bildung – Haushaltsbeschlüsse 2020 und Vorschläge des Kultusministeriums



- 920€ für aktive Beamt\*innen bis einschließlich A 8 (bisher 420€)
- 300€ für alle anderen aktiven Beamt\*innen (bisher keine Zahlung)
- 150€ für Anwärter\*innen (bisher keine Zahlung)
- 170€ bzw. 450€ (ab dem 3. Kind) für Kinder von aktiven und pensionierten Beamt\*innen (bisher 120€ bzw. 400€).

Ein erster Erfolg unseres langjährigen Eintretens für eine Jahressonderzahlung, die unter der CDU/F.D.P. Regierung gestrichen wurde.

## Jetzt was tun! – GEW-Erfolge! Mehr Geld für Beschäftigte und Bildung

### Bessere Bezahlung und Entlastung der Beschäftigten in 2020

**In die Diskussionen zur Bildungspolitik und zu bessere Arbeitsbedingungen in Niedersachsen ist Bewegung gekommen. Auch wirken sich der Tarifabschluss 2019 zum TV-L und die Besoldungsgesetzgebung positiv für die Beschäftigten aus.**

Kultusminister hat Tonne einen Maßnahmenplan zur Verbesserung der Bedingungen für die Beschäftigten an den Schulen vorgelegt und entsprechende Umsetzungsschritte angekündigt.

Seine Rede im Landtag zu den Haushaltsberatungen stand unter der Überschrift „Haushaltsschwerpunkt Kultur“. Kernaussage ist der Aufwuchs des Kultusetat auf 7,2 Mrd. € in 2020 und mittelfristig auf 7,6 Mrd. € in 2023.

Im Folgenden stellen wir die Situation zu den beiden Themenblöcken „Entgelt Tarifbeschäftigte und Besoldung Beamt\*innen“ sowie „Maßnahmeplan“ Entlastungen dar und gleichen sie mit den GEW-Forderungen ab!

## Besoldung 2020 – Anhebung zum 1.3.2020 und Zulage ab 1.8.2020 – Jahressonderzahlung 2020

### Besoldungserhöhung

Die Bezüge der Beamt\*innen und Versorgungsempfänger\*innen werden basierend auf dem Tarifabschluss zum 1. März 2020 um 3,2 % angehoben. Die Bezüge der Anwärter\*innen und Referendar\*innen steigen um einen Festbetrag von 50€. Die ab März gültigen Besoldungstabellen werden der E&W beigeheftet.

### Zulage für Lehrkräfte in A 12/E 11

Der Landtag hat auf Vorschlag des Kabinetts beschlossen, dass Lehrkräfte in der

Besoldungsgruppe A 12 (Grund-, Haupt- und Realschullehrkräfte) ab dem 1. 8. 2020 eine Zulage in Höhe von dann 97,27€ monatlich erhalten.. Die GEW konnte erreichen, dass die Zulage auch den tarifbeschäftigten Lehrkräften in der Entgeltgruppe E 11 zugutekommt.

### Jahressonderzahlung 2020

Im Jahr 2020 wird in Niedersachsen wieder eine Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld) für die aktiven Beamt\*innen gezahlt. Es erhalten:

## Tarifbeschäftigte TV-L – Tarifabschluss 2019

### Entgelterhöhung zum 1.1.2020

Die Entgelte der Tarifbeschäftigten werden zum 1.1.2020 im Gesamtvolumen von 3,2 % erhöht. Die aktuelle Entgelttabellen sind auf der Homepage der GEW ([www.gew-nds.de](http://www.gew-nds.de)) einsehbar. Gedruckte Exemplare können bei der GEW angefordert werden.

### Angleichungszulage für Lehrkräfte – Nachzahlung frühestens im März 2020!

Mit dem Tarifabschluss 2019 wurde auch vereinbart, die Ausgleichszulage für viele Lehrkräfte unterhalb der Entgeltgruppe 13 rückwirkend ab dem 1.1.2019 von 30€ auf 105€ zu erhöhen.

Aber, wann kommt die Zulage denn endlich zur Auszahlung fragt man sich nach über einem Jahr? Laut Aussage des Finanzministeriums zieht sich die Umsetzung noch mindestens zwei weitere Monate hin und wird frühestens mit der Märzabrechnung erfolgen. Die tarifbeschäftigten Lehrkräfte können sich dann auf eine nicht unerhebliche Nachzahlung in 2020 freuen.

## Sozial- und -Erziehungsdienst (SuE) – wann kommt die Neuordnung der Eingruppierung?

### SuE-Tabelle auch für die Beschäftigten der Länder

Zusätzlich zur allgemeinen Entgelterhöhung um 3,2% werden im Jahr 2020 die Entgelte der Erzieher\*innen und Sozialpädagog\*innen auf das Niveau der Entgelte bei den Kommunen (TVöD) angehoben. Die Überleitung der Beschäftigten in die neue S-Tabelle erfolgt aber wohl erst zum Ende des 1. Halbjahres 2020. i

Da sie rückwirkend erfolgt, sind die Ansprüche der Beschäftigten gesichert.

### Entgeltgruppe 9 neugestaltet – Umsetzung hängt noch!

Die Entgeltgruppe 9 wird in die EG 9a (bisherige „kleine EG 9“) und EG 9b mit gleichen Stufenlaufzeiten und jeweils 6 Erfahrungsstufen aufgeteilt.

Die Ausgangswerte entsprechen den bisherigen Zahlbeträgen, die entsprechend des Tarifergebnisses erhöht werden.

Laut Aussage der Ministerien Kultus und Finanzen ist mit der Umsetzung in die neue Entgelttabelle Sozial- und Erziehungsdienst (SuE) nicht vor Ende des 1. Halbjahres 2020 zu rechnen.

## Welche weiteren Maßnahmen werden im Haushalt 2020 finanziell abgebildet

Mit den Beschlüssen zum Haushalt 2020 hat der Landtag u. a. folgende Maßnahmen finanziell abgesichert:

### Berufliche Bildung

- Erhöhung des Budgets für Vertretungskräfte auf 15 Mio. €
- Entfristung von 260 befristeten Stellen für Lehrkräfte
- 50 zusätzliche Stellen für Schulsozialarbeiter\*innen
- 85 neue Stellen für Lehrkräfte der Fachrichtung Sozialpädagogik

### allgemeinbildende Schulen

- Insgesamt 3.700 Einstellungsmöglichkeiten für Lehrkräfte in 2020
- 1.425 neue Planstellen zur Sicherung der Rückkehr zum Abitur nach 13 Jahren
- 230 zusätzlich Stellen für sozialpädagogische Fachkräfte

### Erwachsenenbildung

- 2 Millionen € zusätzlich für die Einrichtungen der Erwachsenenbildung
- 300.000 € zusätzlich für politische Bildung

## Was von der GEW schon erreicht wurde!

Forderung	Stand Januar 2020	Ziel der GEW bis zur Landtagswahl
A 13/E 13	Zulage von 97,27 Euro ab 1.8. 2020	verbindlicher Stufenplan und zweiter Schritt der Zulage in 2021/22
100-Prozent-Stellen für alle päd./therapeut. Mitarbeiter	Vollzeit für ca. 400 Beschäftigte	Vollzeit für alle ab 2021/22
2. Stunde Altersermäßigung	Kultusministerium sieht Einführung in mehreren Stufen ab 2024 vor	erster Schritt vor Landtagswahl 2022
Entlastungen/Arbeitszeit	Entlastungen für Grundschulleitungen und andere in Arbeitszeit-VO vorgesehen Anhebung der Faktoren für besondere Belastungen beginnend ab 2021/22	verbindliche Schritte ab Schuljahr 2020/21

## Was tun!

Die Hauptforderungen der GEW sind bei der Politik mehr als deutlich angekommen und die Landesregierung, das Kultusministerium und die Regierungsfractionen haben auch erste Schritte umgesetzt bzw. eingeleitet. Das ist gut so, aber noch lange nicht ausreichend! Wir erwarten, dass bis zum Ende der Legislaturperiode die weiteren Beschlüsse gefasst werden und die notwendigen Ressourcen bereitgestellt werden. Der Aufwuchs des Kultusetats muss fortgesetzt werden. Die GEW wird die

Bildungspolitik zu dem Thema im Landtagswahlkampf 2022 machen!

### Mehr Geld für gute Bildung!

Im Personalratswahlkampf steht die GEW für die obigen Forderungen! Wer GEW wählt, hat die Gewähr für eine starke Stimme für die Bildung und die Beschäftigten in Niedersachsen.

**GEW-Personalräte sind ein starker Rückhalt für Gute Arbeit!**

**STARKER  
RÜCKHALT  
FÜR GUTE ARBEIT.**  
Personalratswahlen 2020